

Napoleon og projektledelse

Der er selvfølgelig mange årsager til store lederes succes. Svine held kommer man jo langt med; men i mangel på samme kan man forsøge at lære lidt af tidligere ledere. Napoleon havde seks principper for sin krigsførelse, som måske kan anvendes af projektledere i dagens projekter.



Princippet om hastighed

Napoleon vidste, at effekten af et fremstød er = Masse * Hastighed. Man skal altså overveje dels størrelsen af sin projektorganisation og dels den hastighed. Napoleon erfarede sikkert allerede dengang, at en stor masse var svær at få i gang – og svær at stoppe! En lille enhed er hurtig i gang - og let at stoppe. Mellem disse yderligheder pegede Napoleon på tre afgørende faktorer: Reducér modstanden, dramatisér nødvendigheden og fasthold fokus under alle forhold.

Princippet om præcision

Napoleon understregede, at han ikke var specielt heldig. Hans krigslykke var udelukkende et spørgsmål om forudseenhed og meditation! Hvis han oplevedes som altid forberedt på det værste, var det fordi han omhyggeligt havde gennemtænkt alle scenarier forinden. Napoleons forberedelse var en kombination af Opmærksomhed, Analyser og Løbende planlægning.

Opmærksomhed er et spørgsmål om at hæve sig op over projektet og observere det og dets nærmeste og fjerne omgivelser. Analyser drejer sig om at behandle de indsamlede oplysninger i konklusioner, tendenser og scenarier. Løbende planlægning er evnen til at sammenfatte nuværende status med resultaterne af analyserne i stadig nye planer.

Princippet om fleksibilitet

Napoleon var opmærksom på problemerne med lange kommandoveje. Når kampen bølgede frem og tilbage var det umuligt at få ordre frem til enhederne. Napoleon havde derfor øje for tre vigtige succesfaktorer for teams: Høj tilpasningsevne, autonom beslutningsevne og stærk fællesfølelse. Disse teams var ofte elitetropper med særlig dristige og farlige missioner.

Princippet om enkelthed

Napoleon kendte militæret, bureaukratiet og historien om fjeren der blev til fem høns. Han var derfor et forbillede i enkelthed i alle former for kommunikation og administration. Hans forlangte derfor Simple og klare mål, Simple og klare kommandoer og Simple og klare regler.

Princippet om karakter

Napoleon havde høje krav til sig selv og sine underordnede. Når modet svigtede tropperne, vendte de sig mod de stærkeste ledere. Hans ideal var mennesker med Ubrydelig integritet, Urokkelig ro i enhver situation og Ansvarlighed uden forbehold.

Princippet om moralsk styrke

Napoleon vidste, at ingen kæde er stærkere end det svageste led. Derfor lagde han vægt på udvikling af alle i hæren - høj som lav. Opskriften var simpel: Ingen ordrer uden et klart formål, Ingen handlinger uden opmærksomhed, Ingen resultater uden belønninger.

Kilder: Jerry Manas, Napoleon on Project Management, Nelson Business
Napoleon Bonaparte, How to make war, Ediciones La Calavera