

Dynamic Baseline Model by R. Max Wideman

Wideman skabte for mange år siden denne model for en projektleders formåenhed eller modenhed.

Projektlederens formåenhed strækker sig over følgende niveauer og erfaringer:

Niveau	Erfaring	Færdighed
4	>15 år	Styring vha. Værdier <i>Udvikler værdier som ramme for målopnåelse og styrer efter disse.</i>
3	11-14 år	Styring vha. Mål <i>Vælger metoder efter målenes natur og situationen og styrer efter disse.</i>
2	6-10 år	Styring vha. Metoder <i>Sammensætter regler situationsafhængigt og styrer efter dette.</i>
1	1-6 år	Styring vha. Regler <i>Ved hvordan organisationen vil have ting gjort og styrer efter disse.</i>

Samtidig kan projekter strække sig over følgende niveauer af kompleksitet:

Niveau	Betegnelse	Karakteristika
5	Visionære/ Politiske	Realisering af en vision eller en politiske dagsorden. Valg mellem forskellige værdier for opnåelse af det ønskede. Ofte marked/samfunds-niveauer.
4	Værdistyrede	Realisering af værdier. Evolutionære i natur. Valg mellem forskellige Mål for at sætte værdierne i spil. Ofte virksomheds/branche-niveauer.
3	Målstyrede	Opnåelse af mål. Udviklingsagtige. Valg mellem forskellige Krav for opnåelse. Ofte afdelings/ virksomhedsniveauer.
2	Metodestyrede	Realisering af krav. Konstruktionsagtige. Valg mellem forskellige Løsninger/Designs for realisering. Ofte proces/afdelings/kunde-niveauer.
1	Regelstyrede	Realisering af f.eks. et design. Produktionsagtige. Valg mellem forskellige procedurer for realisering. Oftest proces-niveauet.

Man kan herefter selv se på den formåenhed, der passer til disse projekter....