

# Organisation og mennesker

Bjarne Kousholt

Bjarne Kousholt har en forbløffende evne til at samle og systematisere et kæmpe emneområde. Når han samtidig er god til at skrive kort og forståeligt og kan få tingene illustreret i effektive og dynamiske grafikker, har han opskriften på succes. Hans sidste ingrediens i opskriften er små historier og eksempler fra det 'virkelige liv' som omsætter teori til praksis, og i mange tilfælde udgør en gennemgående og lærerig case hele vejen igennem bogen.

Organisation og mennesker er endnu et vellykket eksempel på, at Kousholt's opskrift virker. Man kan vel dårlig kaste sig over et større emne end netop organisationsteori fra den spæde start og helt op til i dag, men det har forfatteren klaret på lige under to år, og det er der blevet en imponerende bog ud af. Her er simpelthen det *hele*.

Hvem har brug for det hele? kunne den første kritik være fra en målrettet erhvervsdrivende som undertegnede? Hertil svarer forfatteren i forordet, at bogen måske især sigter mod mange uddannelser, idet den dækker hele pensum i faget organisation på flere uddannelser.

Det *hele* presset flot ned på 588 sider stiller store krav til opdelingen, således at bogen bliver brugbar for både den studerende med sit pensum og for f.eks. lederen med sin udfordring. Her har Kousholt valgt en klassisk opdeling i følgende 12 kapitler: 1) Begrebsafklaring 2) Historisk udvikling 3) Struktur 4) Mennesker 5) Grupper 6) Ledelse 7) Omgivelserne 8) Kultur og værdier 9) Processer 10) Strategi 11) Projekt- og forandringsledelse og endelig et lille bitte kapitel om 12) Iværksætter for at afrunde bogen.

Jeg finder opdelingen helt fornuftig, hvis man har organisation som pensum, men for lederen eller projekt-

lederen, som har behov for at forstå nogle beslutninger, reaktioner eller omorganiseringer, er opdelingen måske ikke helt så hensigtsmæssig, for hvilket kapitel skal man kikke i? Billedligt talt kunne man sige, at bogen på fremragende vis præsenterer instrumenterne i orkestret; men man hører det aldrig spille. Det er måske et umuligt forlangende; men jeg kunne i hvert fald godt ønske mig mere om *dynamikken* mellem de enkelte emner i bogen. Meget mere end det der fremgår af afsnit 1.3 *Organisationens grundelementer*.

Indenfor de enkelte kapitler tager forfatteren læseren pænt ved hånden og får forklaret hvorfor man skal tænke på både dit og dat; men *mellem* kapitlerne er der ikke megen hjælp: Kunne en stærk kultur f.eks. kompensere for en svag struktur? Er strategi unødvendig i stærke kulturer? er f.eks. spørgsmål man ikke får svar på. Det kunne også være nyttigt med forfatterens egne meninger som en refleksion over bogens mange emner.

Indholdet i de enkelte kapitler er godt udvalgt og præsenteret i en logisk og sammenhængende form. Kousholts skrivestil og illustrationer og små historier gør det både let og interessant at læse stoffet. Selvom jeg personligt kender langt det meste, har jeg ofte ladet mig lokke af den tiltalende form til at læse mange af emnerne igen – bare for fornøjelsens skyld!

*En af bogens utallige levende og dynamiske illustrationer:*



I denne bog har Kousholt flittigt indlagt små øvelser, som er markeret med ikonet *Øvelse bør mester*. Her er en spændende mulighed for støtte, hvis man læser bogen i et selvstudium.

Organisation og mennesker udgør samtidig et solidt fundament for to af forfatterens tidligere bøger, nemlig Forandringsledelse og Projektledelse – Teori og praksis. Det er to populære bøger for den moderne projekt- eller forandringsleder, men hvis de ønskede at være professionelle, ville de også læse forfatterens seneste bog.

Jeg vil anbefale denne bog til især 1) studerende, 2) ledere, der efter mange års virke har behov for at genopfriske emnerne og blive orientere om, hvad der rør sig. 3) Mange konsulenter og rådgivere vil have nytte af bogen som et opdateret opslagsværk og endelig vil 4) projektfolket som sagt have god nytte af at komme nogle spadestik længe ned i deres fag!

Organisation og mennesker, 588 sider, 1. udgave 1. oplag 2014, Praxis - Nyt Teknisk Forlag, ISBN<sub>13</sub> 978-87-571-2830-7, Kr. 449,- inkl. moms.

Anmeldt 20. August 2014. Finn Svenning er selvstændig konsulent i projektledelse og har arbejdet med projekter og projektledelse siden 1974. fs@projekt kvalitet.dk